



В единстве –
наша сила!

www.nizhprof.ru

ПРОФСОЮЗНАЯ ТРИБУНА

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА 12+

№ 3 (978), март 2023 г.



**Девиз и лозунги
Первомайской
акции**

стр. 4

**Координационный
совет в действии**

стр. 5

**Перечень наград
для присвоения
звания
«Ветеран труда
Нижегородской
области»**

стр. 7

**Финансирование
мероприятий
по охране труда**

стр. 8

Форум рабочей молодежи «Векторы развития–2023»

3 марта в санатории «Городецкий» начал свою двухдневную работу форум рабочей молодежи НОСОП «Облсовпроф» «Векторы развития – 2023», ставший региональным этапом Всероссийского молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв».

Эта образовательная площадка собрала более ста молодых профлидеров и активистов со всей Нижегородской области из самых разных отраслей деятельности.

В форуме приняли участие делегации областных и первичных профсоюзных организаций работников:

- Авиапрома (самая большая делегация);
- Промышленности;
- Автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения;
- Заволжского моторного завода;
- Радиоэлектронной промышленности;
- Здравоохранения;
- Почты России;
- Образования;
- Жизнеобеспечения;
- Госучреждений;
- Потребкооперации;
- Дорпрофжел на ГЖД;
- ОКБМ;
- Сибур-Нефтехим.

Целью таких мероприятий является стимулирование молодежного инновационного потенциала, социальной активности и поддержка молодежных проектов.

Основная идея проекта этого года – создание условий для повышения уровня развития профессиональных компетенций, правовой грамотности и навыков в информационных цифровых технологиях, лидерских качеств, а также творческого потенциала рабочей молодежи. Немаловажными стали и темы формирования единых ценностных ориентиров в мировоззрении и деятельности молодых профсоюзных лидеров.

Открыли форум и стали наставниками всех мероприятий председатель Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» Анатолий Соколов, председатель областной организации РОСПРОФПРОМА Алексей Ганин, председатель областной организации Потребкооперации Ирина Стромкова, заместитель председателя областной организации Профсоюза работников Почты России Мария Жулина, председатель областной организации, председатель ППО в ОАО «ГАЗ» Сергей Солодов.

О задачах профсоюзов в работе с молодежью на современном этапе рассказал Анатолий Соколов: «Сегодня работа с молодежью оформилась как устойчивая самостоятельная сфера государственной политики, доказавшая свою значимость».

В условиях беспрецедентных внешних вызовов, стоящих перед страной, профсоюзам необходимо принимать активное участие в ее реализации, усиливая работу по ключевым направлениям, среди которых:

- воспитание у молодежи патриотизма и желания трудиться на благо своей страны;
- поддержка стремления молодых людей к началу построения карьеры с юношеского возраста, введение дополнительных гарантий трудоустройства для молодых профессионалов;
- обеспечение высокого качества подготовки профсоюзных специалистов по работе с молодежью, гарантии достойной оплаты их труда.

Реализация Резолюции X Съезда ФНПР «Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР!» и задач, поставленных Президентом в сфере государственной молодежной политики, субъектами которой,

согласно Федеральному закону от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», являются профсоюзы и их объединения, остается одним из приоритетных направлений в нашей работе».

В первый день форума состоялся квест «Профсоюзная мобилизация», который не оставил равнодушным ни одного участника мероприятия. Многие молодые профлидеры – далеко не новички в квестах-играх, за плечами которых несколько десятков игр, – полностью погрузились в атмосферу. Выполняли задания и проходили различные испытания, используя физические навыки и знания, логику и смекалку. Это получилось очень спортивно!

Для квеста команды в соответствии с задачей формировались смешанные. Победителями стали команды, набравшие на испытаниях наибольшее количество баллов.

По задумке организаторов участникам было предложено использовать в одежде элементы в стиле милитари. Фотографии говорят сами за себя. Всем откликнувшимся – отдельный респект!

Окончание на стр. 2.

Форум рабочей молодежи «Векторы развития-2023»



В рамках вечерней культурно-развлекательной программы «Молодежный mix» состоялось награждение по итогам квеста «Профсоюзная мобилизация 75» и чествование сборных команд-победительниц. Им были вручены грамоты, которые специально разработаны и подготовлены в соответствии с утвержденным ФНПР бренд-буком Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв» и 75-летним юбилеем образования Нижегородского профобъединения.

Заключительной частью культурно-развлекательной вечерней программы «Молодежный mix» стал танцевальный баттл.

В соответствии с учебной программой форума в первый день его участники под руководством доцента кафедры ГиСЭДПФ Российского государственного университета правосудия Елены Кондратьевой разобрали тему «Формирование лидерских качеств и имиджа профсоюзных активистов». Молодые профлидеры изучали эффективное лидерство, современные технологии принятия управленческих решений, искали успех через взаимопонимание, оттачивали ра-

боту в команде и эффективное поведение в конфликтной ситуации, а также проходили тренинг «Отработка навыков отстаивания позиций в процессе переговоров».

Во второй день преподаватель военного учебного центра ННГУ, подполковник юстиции в отставке Елена Семухина помогла участникам форума разобраться в актуальных вопросах мобилизации, среди которых:

- обязанности работодателя;
- социально-трудовые гарантии прав мобилизованных;
- мобилизация граждан и воинский учет – 2022/2023: практика выполнения новых требований законодательства.

Были освещены и меры поддержки – трудовые и социальные гарантии мобилизованным и членам их семей:

- трудовые гарантии для мобилизованных граждан, позволяющие сохранить рабочее место;
- первоочередное право мобилизованных на ранее занимаемую должность;
- предоставление каникул по потребностям и ипотечным кредитам мобилизованным и членам их семей;

• социальная поддержка членов семьи мобилизованного – льготы мобилизованным нижегородцам и их семьям из федерального и регионального бюджетов.

Во второй день состоялась военизированная спартакиада «Спортивный десант». Все участники форума получили заряд бодрости, здоровья и хорошего настроения, участвуя в спортивных мероприятиях форума.

Приятным сюрпризом вечерней культурной программы второго дня стало выступление учителя математики школы № 71 города Дзержинска Тамары Кобелян, исполнившей русскую народную песню «Сирень цветет».

В последний день – 5 марта – за завтраком все участники форума поздравили с днем рождения Александра Барка, представителя делегации от образования, и вручили ему городецкий пряник.

В течение двух дней молодые профсоюзные лидеры и активисты в формате погружения получали полезную информацию и делились опытом, а разъезжались, размышляя над новыми планами, идеями, проектами и конкретными делами.

СПРАВКА

Общественно полезный (социальный) проект НОСОП «Облсовпроф» «Векторы развития – 2023» стал победителем конкурса на предоставление гранта в форме субсидий на реализацию общественно полезных (социальных) проектов (программ).

Проект реализуется:

– в рамках подпрограммы «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в Нижегородской области» государственной программы «Социальная поддержка граждан Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 298, при софинансировании Фонда президентских грантов;

– в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 30 января 2019 г. № 30 «О грантах Президента Российской Федерации, предоставляемых на развитие гражданского общества» и приказом Фонда президентских грантов от 14 января 2021 г. № 3, утвердившим Положение о порядке софинансирования расходов на оказание на конкурсной основе поддержки некоммерческим неправительственным организациям в субъектах Российской Федерации в 2021 году.

Оценка событий

Мы приводим выдержки из оценок «Форума рабочей молодежи», которые дали участники этого мероприятия.



«Веселые кооператоры» приняли участие в молодежном форуме Облсовпрофа

– Наша команда показала себя дружным сплоченным коллективом единомышленников, – отметила председатель обкома профсоюза работников потребительской кооперации Ирина Александровна Стромкова. – Уверена, что именно такая слаженная работа является основным залогом успешного развития любой организации.

В завершение мероприятия участников ждало награждение победителей и отличившихся.

– В таком мероприятии я участвую впервые, – поделилась своими впечатлениями главный бухгалтер ПК «Шатковский хлеб» Ксения Гостяева, – было приятно познакомиться и пообщаться с коллегами, мы подружились. Интересным для меня был материал по лидерским качествам (лекции, тесты и тренинг). И, конечно же, все мы были в восторге от лазертага.

В одной команде

Важнейшей частью форума стали обучающие семинары.

– Очень многое почерпнула из встречи со специалистом-психологом, – рассказывает Анастасия Зимина. – Мы узнали, как предотвращать конфликты в коллективе, как действовать, если дело все же дошло до конфликта, что делать, чтобы сплотить людей. Такие знания очень важны для профактива.

Тема некоторых занятий была связана со специальной военной операцией. Порядок проведения мобилизации, льготы мобилизованным и их семьям – все это и многие другие аспекты волнующей всех темы обсуждались во время форума.

– Полезное, нужное мероприятие. Спасибо его организаторам и руководству Дорпрофжел на ГЖД за предоставленную нам возможность участвовать в форуме, – говорит Маргарита Астахова.

Представители ППО АО «Сибур-Нефтехим»

– Отдельную благодарность хочется выразить организаторам за столь удивительное мероприятие, где сразу можно было и научиться новому, показать себя, а самое главное, встретиться с единомышленниками – такими же активными представителями работающей в промышленности молодежи, – прокомментировал Антон Садиков.

– Участие в форуме подарило массу положительных эмоций, новых знакомств и идей. Рада, что нам предоставили такую уникальную возможность получить бесценные знания и обменяться опытом с активистами других профсоюзных организаций! – поделилась Алена Сухова.

Делегация РОСПРОФПРОМ – Нижний Новгород

Делегация РОСПРОФПРОМ – Нижний Новгород была одной из самых многочисленной на форуме: из 100 присутствующих молодежных активистов 19 были представителями Российского профсоюза работников промышленности.

Своих представителей направили:

- ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова»;
- ППО в ГОСНИИМАШ;
- АО «ГосНИИ «Кристалл»;
- Актив молодежи АО «ЗК»;
- Профсоюзная организация «ЦНИИ»Буревестник»;
- АО «НЗ 70-летия Победы»;
- АО «Транспневматика».

За 3 дня было проведено большое количество мероприятий как обучающих, так и спортивных. Все они были направлены на сплочение профсоюзной молодежи. Все участники форума получили огромное количество положительных эмоций и заряд бодрости для активной работы. **ПТ**



Подводим итоги

Продолжение. Начало в газете «Профсоюзная трибуна» № 2, февраль 2023.

Сегодня мы задаем вопросы председателю Нижегородской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры Галине Сычевой.



– Галина Валерьевна, какие гарантии и льготы предоставляются вашим членам профсоюза?

– В 2022 году в областной организации продолжили работать следующие программы:

- Страхование членов профсоюза в случае потери трудоспособности;
- Фонд социальной поддержки – возможность удешевления санаторно-курортных путевок (получили 20 человек);
- Фонд солидарности – финансовая поддержка членов профсоюза в случае возникновения серьезных проблем (стихийные бедствия, пожары, оплата дорогостоящего лечения и др.): возмещение получили 11 человек;
- принято Положение о премировании руководителей профсоюзных организаций всех уровней за увеличение профсоюзного членства.

Областная организация частично компенсирует затраты членов профсоюза на детский отдых, а также на билеты для детей на новогодние представления. Члены профсоюза и члены их семей имеют возможность посещать фитнес-клубы сети «ФизКульт» со скидкой. Всем председателям и казначеям первичных, городских, районных организаций оформлена профсоюзная дисконтная карта за счет средств областной организации, более 500 дисконтных профсоюзных карт для своих членов оформили ППО.

НОООПРК не осталась в стороне от событий, связанных со специальной военной

операцией. В течение 2022 г. мы приняли участие в сборах средств, организованных НОСОП «Облсовпроф» для беженцев, которые приехали в Нижегородскую область, и для жителей г. Харьцызска – подшефного города Нижнего Новгорода. Областная организация организовала сбор средств, закупку теплых вещей для мобилизованных нижегородцев. Помощь была направлена через общество «Красный крест».

Ежегодно областная организация выступает в качестве организатора и соучредителя различных конкурсов. В первую очередь это конкурсы с профсоюзной тематикой, такие как ежегодный по увеличению профсоюзного членства, конкурс «Лучший коллективный договор, Соглашение», участвуем в конкурсе Облсовпрофа по охране труда. Для преподавателей школ искусств и библиотечных работников Нижнего Новгорода проводим ежегодные соревнования по боулингу.

Областная организация является соучредителем конкурсов, проводимых совместно с министерством культуры Нижегородской области и департаментом культуры г. Н.Новгорода, – это городские и областные конкурсы библиотечного сообщества и конкурсы детских школ искусств. Выступая соучредителем конкурсов, профсоюз имеет свою номинацию, таким образом поддерживаем профессиональную деятельность членов профсоюза.

Областная организация постоянно осуществляет документальное сопровождение санаторно-курортного отдыха членов профсоюза и членов их семей. В трех санаториях НОСОП «Облсовпроф» со скидкой от 15 до 35% отдохнули 116 человек. В санаториях «Профкурорт» – 6 человек.

Туристическая деятельность, которой профсоюз занимается последние четыре года, продолжилась и в 2022 году. Были организованы 4 автобусных тура: 158 членов профсоюза и членов их семей отдохнули в п. Солоники Лазаревского района в июле-августе 2022 года.

В отчетный период для членов комитета НОООПРК была организована туристическая поездка в г. Кострому, для профсоюзного актива библиотечных работников и преподавателей школ искусств г. Нижнего Новгорода – экскурсии с посещением музеев г. Городца.

– Как обстоят дела с охраной труда?

– В штате Нижегородской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры нет специалиста, отвечающего за охрану труда, но, несмотря на это, работа с председателями первичных, городских, районных профсоюзных организаций в этом направлении ведется.



Турнир по боулингу среди библиотек Нижнего Новгорода, 2022 год



Гуманитарная помощь для мобилизованных нижегородцев. С представителем красного креста Т.М. Гриневич

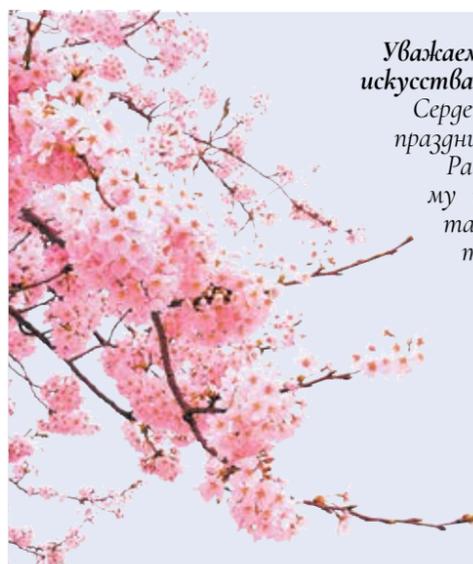
Профсоюзные организации осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателем законодательства об охране труда. В учреждениях культуры Нижегородской области в комиссии по проведению СОУТ, как правило, входит председатель первичной профсоюзной организации.

Во всех Коллективных договорах учреждений культуры есть раздел «Охрана труда», в котором регламентируется деятельность работодателя, работников и профсоюзной организации по

соблюдению безопасных условий труда, ответственность и контролирующие функции представителя профсоюзной организации.

В 2022 году областная организация приняла участие в конкурсе НОСОП «Облсовпроф» на лучший Коллективный договор среди организаций бюджетных отраслей. Коллективный договор ЦБС Ленинского района города Нижнего Новгорода занял II место, уполномоченный по охране труда ППО Андреева М.Ю. была награждена денежной премией. **ПТ**

■ ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Уважаемые работники культуры и деятели искусства!

Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником!

Работники культуры – по-настоящему преданные своему делу, необыкновенно талантливые и творческие люди. Своим трудом вы сохраняете основу нравственности и культуры общества, приумножаете духовные богатства и традиции нашего народа.

Желаем вам вдохновения и неиссякаемого творческого потенциала. Новых профессиональных успехов, взаимопонимания и уважения, признания и вдохновения, крепкого здоровья. Счастья и благополучия вам и вашим близким!

Уважаемые работники жилищно-коммунального хозяйства и дорожные ветераны!

Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником!

Сегодня в региональной сфере ЖКХ работают более 26 000 человек. Каждый из вас делает очень важную работу, обеспечивая теплом, водой и другими коммунальными услугами сотни тысяч жителей области. Вы готовы в любую минуту прийти на помощь и включиться в решение самых сложных проблем!

Отрасль ЖКХ сейчас переживает бурное развитие. Приходят технологии «умного города», позволяющие оперативнее и качественнее реагировать на запросы жителей.

В профессиональный праздник желаем вам здоровья и благополучия! Пусть сбудутся все намеченные планы!



Областной этап конкурса на лучшее студенческое профбюро становится традиционным



15–16 марта 2023 года в Национальном исследовательском Нижегородском государственном университете им. Н.И. Лобачевского состоялся Нижегородский областной этап Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты – лидер». Конкурс проводится второй год подряд.

Цели конкурса – повышение эффективности работы студенческих профбюро факультетов нижегородских вузов по защите прав и интересов обучающихся, реализации молодежной политики, укрепление и развитие студенческого профсоюзного движения.

Организаторами конкурса стали Нижегородская областная организация Общероссийского Профсоюза образования, Ассоциация профсоюзных организаций студентов Нижегородской области и ННГУ им. Н.И. Лобачевского.

В состав участников конкурса вошли команды студенческих профсоюзных бюро:

- института экономики и предпринимательства Национального исследовательского Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского;

- института промышленных технологий машиностроения Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексева;

- инженерно-строительного факультета Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета;

- лингвистического факультета Нижегородского государственного педагогического университета им. Козьмы Минина;

- высшей школы лингвистики, педагогики и психологии Нижегородского государственного лингвистического университета им. Н.А. Добролюбова;

- инженерно-технологического факультета Дзержинского политехнического института (филиала) НГТУ им. Р.Е. Алексева;

- Арзамасского филиала ННГУ им. Н.И. Лобачевского.

Участников конкурса приветствовали проректор по молодежной политике ННГУ им. Н.И. Лобачевского Елена Чу-

манкина, секретарь Нижегородской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, председатель Совета Ассоциации профсоюзных организаций студентов Нижегородской области, кандидат педагогических наук Вячеслав Седых и председатель Студенческого координационного совета Нижегородской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, председатель первичной профсоюзной организации студентов в НГТУ им. Р.Е. Алексева Михаил Долгов.

В первый конкурсный день команды студенческих профбюро презентовали свою деятельность в конкурсном задании «Визитная карточка», представили свои сценарии приема в Профсоюз студентов-первокурсников, продемонстрировали знания законодательства, общую эрудицию, высокий уровень командного взаимодействия и способность принимать быстрые решения в ходе соревнования под названием «Профбатл».

Во второй день конкурса участники продемонстрировали умение быстро ориентироваться в правовых нормах в сфере образования и профсоюзной деятельности в ходе выполнения конкурсного задания «Правовой биатлон», смоделировали рассмотрение и принятие актуальных решений на заседании профсоюзного бюро. Председатели профбюро также посоревновались в рамках отдельного задания для капитанов команд.

Выступления конкурсантов оценивало компетентное жюри, в состав которого вошли:

- Вячеслав Седых – секретарь по вопросам высшего образования Нижегородской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, председатель Совета Ассоциации профсоюзных организаций студентов Нижегородской области, кандидат педагогических наук;

- Михаил Долгов – председатель Студенческого координационного совета Нижегородской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, председатель первич-

ной профсоюзной организации студентов в Нижегородском государственном техническом университете им. Р.Е. Алексева;

- Татьяна Кудрявцева – председатель первичной профсоюзной организации студентов в Нижегородском государственном архитектурно-строительном университете;

- Артем Маслов – председатель первичной профсоюзной организации работников и студентов в Дзержинском политехническом институте (филиале) Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексева, член Студенческого координационного совета Общероссийского Профсоюза образования;

- Татьяна Старова – проректор по молодежной политике и воспитательной работе Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета.

По результатам выполнения всех конкурсных заданий I место заняла команда студенческого профбюро инженерно-строительного факультета ННГАСУ, которая будет представлять Нижегородскую область на Приволжском окружном этапе Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты – лидер» в г. Глазов Удмуртской Республики. Призовые II и III места заняли соответственно команды профсоюзных бюро института экономики и предпринимательства ННГУ им. Н.И. Лобачевского и института промышленных технологий машиностроения НГТУ им. Р.Е. Алексева.

На подведении итогов конкурса выступили и наградили его призеров председатель Нижегородской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, кандидат философских наук Олег Вахрушев и проректор по молодежной политике ННГУ им. Н.И. Лобачевского Елена Чуманкина. Команды-призеры получили дипломы за соответствующие места и сертификаты «Ситилинк» для каждого их участника. Члены всех команд получили сертификаты участников мероприятия.

Пресс-служба
Ассоциации профсоюзных организаций
студентов Нижегородской области

Основные лозунги первомайской акции, с которыми выступят трудящиеся страны

«Солидарность трудящихся – единство страны!» – под таким девизом в 2023 году пройдут первомайские акции Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Решение было принято Координационным комитетом солидарных действий ФНПР 20 марта.

Также были утверждены основные лозунги:

- Защита интересов человека труда – защита интересов государства!
- Главная задача социального государства – защита человека труда!
- Реальное соцпартнерство – стабильность в стране!
- Отраслевые соглашения и коллективные договоры – закон для работодателя! Даешь регулярную индексацию зарплаты!
- Госзаказы – только социально ориентированным работодателям!
- Профсоюз в каждую организацию!
- Без колдоговора – нет профсоюза!
- Рост зарплат выше роста цен!



Нижегородские профсоюзы акцентируют внимание на актуальных для работающего населения проблемах и рекомендуют для использования в ходе проведения массовых акций 1 мая 2023 года следующие лозунги:

- Ввести прогрессивный налог на доходы физических лиц!
- Зарплату на уровне МРОТ освободить от налога!
- Исключить из МРОТ компенсационные и стимулирующие выплаты!
- Восстановить индексацию пенсий работающим пенсионерам!
- Цены на потребительские товары и услуги под контроль государства!
- Ввести мораторий на повышение тарифов естественных монополий!
- За социальную справедливость! За достойную жизнь!
- За создание высокотехнологичных рабочих мест!
- Цифровая экономика – это сокращение рабочего времени, а не сокращение рабочих мест!
- Поддержку государством российского производителя!
- Ударным трудом по санкциям!
- Работающий человек не должен быть бедным!
- Молодежь – кадровый потенциал страны!
- Коллективный договор – гарантия достойного труда!
- Три ЗА: зарплата, занятость, законность!
- Условия труда – справедливую оценку!

Текст Резолюции ФНПР будет утвержден до 20 апреля, голосование в ее поддержку состоится на сайте 1may.fnp.ru. Принять участие в нем смогут как профсоюзные организации, так и сами члены профсоюза.

Гуманитарный груз, собранный работниками АО «АПЗ», жителями Арзамаса и Нижегородской области, доставлен военнослужащим и мирным жителям Луганской и Донецкой Республик. Очередная командировка нижегородцев на территорию Донбасса была приурочена ко Дню защитника Отечества.

Общими силами

Объявленный в январе на Арзамаском приборостроительном заводе сбор гумпомощи был предназначен для города-побратима Харцызска и проходил под эгидой Координационного совета профсоюзных организаций и предприятий Арзамаса, который возглавляет председатель первичной профсоюзной организации АПЗ Александр Тюрин. В гуманитарный груз весом почти 6 тонн вошли предметы первой необходимости, продовольствие, постельные принадлежности, питьевая вода.

Утром 23 февраля большегруз «ПрестижСервисГрупп» выехал в место назначения. За рулем – Сергей Разносчиков. Груз сопровождал Александр Тюрин.

– Ехали с чувством того, как это важно и нужно сегодня, – рассказывает Александр Тюрин. – Вспоминался 1988 год, когда нашему городу, пострадавшему от взрыва на станции Арзамас-1, помогала вся страна. Теперь пришло наше время. По пути следования к нам присоединилась машина от НАО «Гидромаш», которая везла мебель и различное оборудование для подросткового центра «Хулиганодом», который должен скоро открыться в Харцызске. К 12 часам 25 февраля прибыли в Харцызск. Заехали в пункт временного пребывания эвакуированных жителей города Соледача, расположенный в помещении бывшего городского бассейна, где пообщались с жителями. После чего груз доставили в помещение школы № 7. Нас встретили учителя и ребята. Чтобы процесс разгрузки шел быстрее, выстро-

Время помогать



лись все в линию и передавали коробки по цепочке – из рук в руки. В общей сложности мы пробыли в Харцызске два часа, но этого времени было достаточно, чтобы оценить, в каких сложных условиях жили люди на протяжении длительного времени и насколько тяжело им сегодня. Поэтому они верят нам и ждут от нас помощи и поддержки. Еще раз огромное спасибо всем, кто принимал участие в сборе гуманитарного груза.

К бойцам – с письмами и книгами

В эти же дни нижегородская делегация, в составе которой был и председатель городской Думы Нижнего Новгорода, главный советник генерального директора АПЗ – председатель научно-технического

совета Олег Лавричев, доставила гуманитарную помощь для военнослужащих.

– Побывали в Донцовке, Новопскове, Сватове, Северодонецке, Кременной, Рубежном и Харцызске. На одной из остановок в пути встретились с нашими бойцами из Лисичанска. Передали военнослужащим гуманитарные грузы общим весом порядка 60 тонн. Как всегда, доставили все самое необходимое: теплые вещи, продукты, лекарственные средства, оборудование, автомобильную технику, инструменты, электроприборы, раскладушки, матрацы. Вручили индивидуальные посылки, письма, детские рисунки и сборники стихов нижегородских и арзамасских поэтов, – рассказал Олег Лавричев на своей страничке ВКонтакте. – В Доме культуры Луганска пообщались с представителями правительства ЛНР. Обсудили начавшуюся

интеграцию нового региона РФ, моменты законодательного регулирования процесса. Говорили о формировании бюджета на 2024 год в соответствии с российскими стандартами, восстановлении промышленности и привлечении инвестиций в производство и инфраструктуру. За большой личный вклад в установление межрегиональных связей и сотрудничество в вопросах развития культуры, спорта и военно-патриотического воспитания молодежи вручил министру культуры, спорта и молодежи ЛНР Дмитрию Сидорову Благодарственное письмо городской Думы Нижнего Новгорода.

Это была девятая благотворительная командировка нижегородцев на Донбасс.

Сбор гуманитарной помощи на АПЗ продолжается. Средства, вещи и предметы первой необходимости можно передать через предцехкомов в профсоюзную организацию и Совет ветеранов завода.

Пресс-служба АПЗ

Фото предоставлено Александром Тюриным

Благодарность

Координационный совет профсоюзных организаций Арзамаса выражает благодарность за участие в сборе гуманитарного груза:

- коллективам и руководству АО «АПЗ», АО «АНПП «Темп-Авиа», АО «Коммаш», АО «АМЗ»;
- руководству и студентам АПИ НГТУ, Арзамасского филиала ННГУ;
- коллективам, детям и родителям православного детского сада, д/с № № 4, 6, 11, 16, 34, 43, 51;
- школам № № 1, 2, 10, Ломовской СШ;
- ветеранам АО «АПЗ».

■ СОБЫТИЕ

От производства до «социалки»

О росте заказов, арендном жилье, 13-й зарплате и других актуальных темах говорил генеральный директор Андрей Капустин на встрече с лидерами заводского профсоюза.

Расширенное еженедельное совещание предцехкомов с участием руководства предприятия состоялось на АПЗ. В нем приняли участие административный директор Константин Аргентов, директор по производству Алексей Телегин, председатель ППО АПЗ Александр Тюрин, а также начальник отдела кадров Ирина Кузина.

Мероприятие прошло в формате «вопрос – ответ». Предцехкомы спрашивали о том, что волнует их трудовые коллективы: от развития производства до решения различных социальных вопросов.

В приоритете – тема планов на год и роста госзаказа.

– Задачи на 2023 год беспрецедентны, – отметил Андрей Капустин. – Предполагается рост объемов по отгрузке до 18 млрд рублей (2022-й – 13 млрд рублей), а при подтверждении еще нескольких договоров – свыше 20 млрд рублей. Почти по всем номенклатурным позициям в этом году у нас кратное увеличение. Для выполнения таких масштабных задач необходимо увеличить производственные мощности. Мы это сделаем за счет выделяемых государством субсидий, чего в практике АПЗ тоже не было. Это безвозмездные средства, которые передаются предприя-

тиям ОПК. Они пойдут на техперевооружение и строительство нового корпуса. Часть средств мы уже получили, первые контракты на поставку оборудования запущены. Но самый главный дефицит, который мы испытываем на сегодняшний день, – это кадры. На 10 марта открыто 256 вакансий, и полторы сотни добавятся в течение года.

Следом прозвучал вопрос о росте заработной платы и всесторонней поддержке работников завода в связи с увеличением нагрузки.

– В бюджет этого года мы заложили повышение заработной платы в два этапа. Окончательное решение по размеру индексации будет принято на Совете директоров в конце марта, – отметил Андрей Капустин. – Сегодня в связи с возросшей нагрузкой много сверхурочников, которых нужно поощрять не только материально. Готовится проект по стопроцентной компенсации сверхурочникам за отдых в парк-отеле «Морозовский».

Генеральный директор отметил, что главная на сегодня задача – выполнение ГОЗа – детерминировала множество подзадач, одна из которых – питание работников. Предцехкомы озвучили общие проблемы: большие очереди в столовых и бу-



фетах, маленький ассортимент, отсутствие организации питания в вечернее время.

– Дефицит по столовым налицо, это тоже связано с ростом численности работников, – согласился Андрей Капустин. – Пути решения этого вопроса намечены: площадь буфета в корпусе № 3 будет расширена почти в три раза за счет соседних помещений. На время ремонта по территории АПЗ по графику будет курсировать фудтрак – автомобиль, предназначенный для приготовления, хранения и продажи готовой еды.

Также сейчас в дирекции по производству собираются сведения об ассортименте блюд, которые будут востребованы

в ночные смены, чтобы без ущерба организовать работу комбината питания.

Нехватка парковочных мест тоже связана с ростом численности сотрудников предприятия. Службе главного инженера поставлена задача поиска дополнительных территорий. Кроме того, от АПЗ направлено обращение к городской администрации с просьбой о выделении дополнительных участков муниципальной земли.

– Рассматривается территория в районе Горбольницы № 1, – ответил на вопрос Константин Аргентов. – Но востребован-

Окончание на стр. 6.

«День первака – 2023»



10 марта в ЦКиД ВНИИЭФ состоялся традиционный торжественный вечер для молодых работников Ядерного центра, вступивших в профсоюз атомщиков в 2022-м – начале 2023 года. В мероприятии приняли участие 250 человек.

Организаторы вечера – активисты комиссии по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ – рассказали своим сверстникам об атомном профсоюзе, его целях и задачах, молодежной профсоюзной программе, познакомили со своей работой и мероприятиями.

Ведущие вечера – члены комиссии по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ Марина Доронёнкова и Никита Адарчук – отметили, что в 2023 году 75-летие отмечает Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП), в состав которого входит профсоюз Ядерного центра. А сама молодежная комиссия отмечает 20-летие. И к юбилею молодежный профактив подходит с отличными результатами. Только в 2022 году в профатоме предприятия вступили более 600 молодых работников!

С напутственным словом к молодежи обратился председатель профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ Иван Никитин. Он поздравил молодежь с двойным правильным решением: прийти на работу именно в Ядерный центр и стать членом атомного профсоюза.

– ВНИИЭФ – крупнейший научно-технический центр нашей страны, ведущее предприятие ядерно-оружейного комплекса России, – подчеркнул Иван Никитин. – Здесь, в Российском Ядерном центре, вы можете реализовать свой потенциал: личностный, профессиональный, творческий. А профсоюз вам в этом поможет. Но важно помнить, особенно в это непростое время, о своей ответственности за труд, за результат.

Иван Никитин вручил профсоюзные билеты 13 ребятам, только что вступившим в ряды РПРАЭП.

Торжественный вечер продолжился церемонией вручения символической награды – «Золотого профсоюзного билета» – 27 профсоюзным активистам молодежных комиссий профкомов подразделений. А открыли церемонию председатель городской Думы г.Сарова Антон Ульянов и зав. орготделом профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ Светлана Чижикова.

– Вам просто невероятно повезло: вы, молодые ученые, специалисты и рабочие, трудитесь на таком мощном и важном для страны предприятии, – отметил Антон Ульянов в своем выступлении. – Ядерный центр открывает прекрасные возможности для профессионального и карьерного роста. Я с удовольствием вспоминаю годы, когда работал в Ядерном центре и в профкоме предприятия. И важно помнить о таком моменте, который отметил Сергей Владиленович Кириенко: чем мощнее будут прокачаны ваши профессиональные навыки, хард скиллы, тем сильнее будут «проседать» софт скиллы – личностные навыки, гибкость, умение коммуницировать. Соблюсти этот баланс вам поможет профсоюзная организация. Потому что профсоюз – это люди.

– Я могу только подтвердить сказанное Антоном Сергеевичем, – сказала Светлана Чижикова. – Четверть века назад я вступила в профсоюз, работала на заводе ВНИИЭФ. И за эти годы прошла путь от рядового члена профсоюза до заведующего организационным отделом профкома. Если вы будете активными, энергичными, креативными, то у вас непременно все получится! Профсоюз поддержит ваши инициативы и проекты и поможет их реализовать,

даст нужные навыки и компетенции. И именно профсоюз стоит на защите прав каждого члена организации!

Церемония награждения молодых профактивистов сопровождалась слайд-шоу, где о каждом награжденном была представлена информация: какие проекты и инициативы реализованы, каких успехов добился тот или иной молодежный профсоюзный лидер.

Председатель комиссии по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ Евгений Осетров отдельно поблагодарил руководство Ядерного центра за поддержку и вручил награду сотруднику Службы управления персоналом Сергею Шандюку, который во время командировок в профильные вузы рассказывает потенциальным работникам не только о деятельности РФЯЦ-ВНИИЭФ, но и о профсоюзной организации.

Завершился торжественный вечер представлением членов комиссии по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ и объявлением о новой молодежной инициативе.

– Мы призываем вас быть активными и включаться в общественную работу, – обратился к участникам мероприятия председатель комиссии Евгений Осетров. – Лучшие из вас могут войти в кадровый резерв нашей комиссии. Стать членом комиссии по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ – честь и ответственность. Мы больше, чем коллеги и единомышленники. Мы – друзья и даже семья. И мы верим, что сегодня в зале есть те ребята, кто придет однажды нам на смену. Считайте, что старт новой инициативе дан!

Елена Трусова
Фото Ирины Кудашовой

От производства до «социалки»

Окончание, Начало на стр. 5.

ность этой парковки может быть низкой из-за удаленности от центральной проходной.

Была затронута тема низкооплачиваемых должностей и выплаты 13-й зарплаты.

– Работу по подтягиванию уровня зарплаты низкооплачиваемым сотрудникам помимо общей для всех индексации мы начали в 2020 году, и она будет продолжена. В этом году предусмотрено повышение зарплаты кладовщикам и табельщикам, – сказал Андрей Капустин. – Что касается годовой премии, то повторюсь, что это новый для нас документ, который требует доработки. Жду от вас конкретных предложений по актуализации Положения.

Блок вопросов касался решения жилищных проблем заводчан: можно ли компенсировать

аренду жилья иногородним работникам, будет ли распространена программа «Доступное жилье» на работников старше 35 лет.

– Это еще одна важная для нас тема с учетом привлечения трудовых ресурсов, в том числе из других регионов, – подчеркнул Андрей Капустин. – Об арендном жилье говорил и Президент России Владимир Путин в своем Послании Федеральному Собранию. Если госпрограмма будет запущена, мы в нее обязательно включимся. Пока же будем решать жилищные вопросы в индивидуальном порядке. В стадии разработки у нас большой проект по строительству многоквартирного дома.

Спросили генерального директора и о мерах, которые приняты на заводе после недавней атаки хакеров на российские радиостанции, когда в эфире прозвучали ложные объявления

о воздушной тревоге и угрозе ракетного удара.

– В ближайшее время мы проведем обще заводские учения. В целях безопасности временно приостановили вещание радиоканалов, также приняты дополнительные меры по защите от взломов.

Обсуждался вопрос адаптации молодых работников, особенно из числа студентов, у которых нет опыта работы на производстве.

– В больших коллективах адаптация всегда проходит сложно, – напомнил Андрей Капустин. – Но в наших силах отнестись к этому процессу не формально, а по-человечески.

В ходе встречи Константин Аргентов доложил об установке в проходной дополнительных ячеек, а также озвучил проблемы с неудовлетворительным из-за гололеда состоянием тротуа-



ров и ремонта моста через Шамку в районе Горбольницы № 1. Принято решение о подготовке совместного с профсоюзом АПЗ обращения на имя мэра Арзамаса о ремонте моста.

В завершение Андрей Капустин поблагодарил профсоюзных лидеров за организацию благотворительных сборов в своих коллективах для жителей Донбасса, мобилизованных арзамасцев и людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

– Именно вы откликаетесь первыми и организуете свои коллективы на сбор помощи, – обратился к предцехкомам Андрей Капустин. – Сегодня в стране непростая социально-экономическая ситуация, и предприятия «оборонки» – это как островки стабильности. Поэтому по возможности будем помогать и дальше. Спасибо всем заводчанам за отзывчивость.

Ирина Балагурова
Фото Александра Барыкина

Новое в законодательстве

Мы публикуем перечень наград Нижегородской области, которые будут учитываться при присвоении звания «Ветеран труда Нижегородской области».

Перечень наград Нижегородской области (ст.1 Закона Нижегородской области «О наградах и премиях Нижегородской области» в ред. от 06.02.2023 N 7-3)

1) орден Нижегородской области «За гражданскую доблесть и честь»;

2) Почетное звание «Почетный гражданин Нижегородской области»;

3) Почетное звание Нижегородской области «Лауреат премии Минина и Пожарского»;

4) Почетное звание «Заслуженный ветеран Нижегородской области»;

5) звание «Заслуженный авиастроитель Нижегородской области»;

6) звание «Заслуженный архитектор Нижегородской области»;

7) звание «Заслуженный деятель искусств Нижегородской области»;

8) звание «Заслуженный деятель науки Нижегородской области»;

9) звание «Заслуженный журналист Нижегородской области»;

10) звание «Заслуженный изобретатель Нижегородской области»;

11) звание «Заслуженный конструктор Нижегородской области»;

12) звание «Заслуженный мастер народных художественных промыслов Нижегородской области»;

13) звание «Заслуженный машиностроитель Нижегородской области»;

14) звание «Заслуженный металлург Нижегородской области»;

15) звание «Заслуженный пожарный Нижегородской области»;

16) звание «Заслуженный предприниматель Нижегородской области»;

17) звание «Заслуженный работник агропромышленного комплекса Нижегородской области»;

18) звание «Заслуженный работник ветеринарии Нижегородской области»;

19) звание «Заслуженный работник дорожного хозяйства Нижегородской области»;

20) звание «Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области»;

21) звание «Заслуженный работник здравоохранения Нижегородской области»;

22) звание «Заслуженный работник культуры Нижегородской области»;

23) звание «Заслуженный работник лесного хозяйства Нижегородской области»;

24) звание «Заслуженный работник образования Нижегородской области»;

25) звание «Заслуженный работник социальной защиты населения Нижегородской области»;

26) звание «Заслуженный работник транспорта Нижегородской области»;

27) звание «Заслуженный работник физической культуры и спорта Нижегородской области»;

28) звание «Заслуженный работник химической промышленности Нижегородской области»;

29) звание «Заслуженный работник энергетического комплекса Нижегородской области»;

30) звание «Заслуженный спасатель Нижегородской области»;

31) звание «Заслуженный сотрудник правоохранительных органов Нижегородской области»;

32) звание «Заслуженный строитель Нижегородской области»;

33) звание «Заслуженный судостроитель Нижегородской области»;

34) звание «Заслуженный эколог Нижегородской области»;

35) звание «Заслуженный экономист Нижегородской области»;

36) звание «Заслуженный юрист Нижегородской области»;

37) Почетная грамота Нижегородской области;

38) Почетный диплом Губернатора Нижегородской области;

39) Почетный штандарт Губернатора Нижегородской области;

40) Почетная грамота Губернатора Нижегородской области;

41) Благодарность Губернатора Нижегородской области;



42) Благодарственное письмо Правительства Нижегородской области;

43) Диплом Правительства Нижегородской области;

44) почетный знак Законодательного Собрания Нижегородской области «За заслуги»;

45) Почетная грамота Законодательного Собрания Нижегородской области;

46) Благодарственное письмо Законодательного Собрания Нижегородской области;

47) Памятная медаль «За наивысшие достижения в спорте»;

48) Почетный диплом многодетной матери Нижегородской области;

49) Почетный знак «Родительская слава»;

50) Почетный знак «Почетный гость Нижегородской области»;

51) Почетный диплом «За заслуги в подготовке научно-педагогических и научных кадров в Нижегородской области»;

52) Почетный диплом «За заслуги в развитии системы образования Нижегородской области»;

53) Почетный диплом «Благотворителю»;

54) медаль «Благотворитель земли Нижегородской»;

55) Памятный знак «Участнику Великой Отечественной войны 1941 – 1945 годов от благодарных нижегородцев»;

56) Почетный знак «За качество и конкурентоспособность»;

57) Почетный знак Губернатора Нижегородской области «За достижения в развитии агропромышленного комплекса»;

58) Почетный знак «За заслуги в правозащитной деятельности»;

59) Почетный знак Губернатора Нижегородской области «За вклад в предотвращение распространения коронавирусной инфекции на территории Нижегородской области»;

60) Почетный знак «За безупречную службу в Нижегородской области»;

61) Почетный знак «За служение людям».

Перечень наград органов государственной власти Нижегородской области, являющихся основанием для присвоения звания «Ветеран труда Нижегородской области» (постановление Правительства Нижегородской области от 13 февраля 2023 г. N 137):

1. Почетная грамота министерства финансов Нижегородской области.

2. Благодарственное письмо министерства экономического развития и инвестиций Нижегородской области.

3. Почетная грамота министерства имущественных и земельных отношений Нижегородской области.

4. Почетная грамота министерства строительства Нижегородской области.

5. Почетная грамота министерства транспорта и автомобильных дорог Нижегородской области.

6. Благодарственное письмо министерства градостроительной деятельности и развития агломераций Нижегородской области.

7. Почетная грамота инспекции государственного строительного надзора Нижегородской области.

8. Почетная грамота управления государственной охраны объектов культурного наследия Нижегородской области.

9. Почетная грамота министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области.

10. Почетная грамота региональной службы по тарифам Нижегородской области.

11. Грамота государственной жилищной инспекции Нижегородской области.

12. Диплом министерства промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области.

13. Медаль «За заслуги в развитии агропромышленного комплекса Нижегородской области» министерства сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области.

14. Нагрудный знак «Ветеринарный крест» комитета ветеринарии Нижегородской области.

15. Почетная грамота министерства здравоохранения Нижегородской области.

16. Почетная грамота министерства образования и науки Нижегородской области.

17. Диплом министерства внутренней региональной и муниципальной политики Нижегородской области.

18. Благодарственное письмо министерства социальной политики Нижегородской области.

19. Благодарственное письмо управления информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации Нижегородской области.

20. Почетная грамота департамента региональной безопасности Нижегородской области.

21. Благодарность управления по обеспечению деятельности мировых судей, адвокатуры и нотариата Нижегородской области.

22. Почетная грамота главного управления записи актов гражданского состояния Нижегородской области.

23. Почетная грамота комитета по делам архивов Нижегородской области.

24. Почетный диплом министерства экологии и природных ресурсов Нижегородской области.

25. Почетная грамота министерства лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Нижегородской области.

26. Благодарность министра спорта Нижегородской области.

27. Почетная грамота управления делами Правительства Нижегородской области.

28. Почетный диплом государственно-правового департамента Нижегородской области.

29. Медаль «За бережливость» министерства кадровой и молодежной политики Нижегородской области.

30. Благодарственное письмо департамента внешних связей Правительства Нижегородской области.

31. Почетная грамота управления по труду и занятости населения Нижегородской области.

32. Почетная грамота министерства культуры Нижегородской области.

33. Почетная грамота министерства туризма и промыслов Нижегородской области.

34. Почетная грамота контрольно-счетной палаты Нижегородской области.

35. Почетная грамота избирательной комиссии Нижегородской области.

36. Грамота уполномоченного по правам человека в Нижегородской области.

37. Благодарность уполномоченного по правам ребенка в Нижегородской области.

38. Почетная грамота управления документационного обеспечения Нижегородской области.

Информация подготовлена
правовым отделом
НСОП «Облсвопроф»

Развитие и укрепление социального партнерства

С 22 по 24 марта 2023 года в городе Саранске при участии заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России Сергея Некрасова состоялось заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа.

Мероприятие прошло также с участием секретаря ФНПР, представителя ФНПР в ПФО Владислава Трубникова, председателя Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» Анатолия Соколова, а также руководителей территориальных объединений организаций профсоюзов округа.

В ходе заседания в Доме Республики состоялась встреча с главой Республики Мордовия Артемом Здуновым, которая была посвящена укреплению и развитию социального партнерства в регионе. Глава республики высоко отозвался о профсоюзах Мордовии.

Стороны обсудили работу в условиях перестройки экономики в связи с проведением СВО, меры поддержки ее участников и членов их семей.

По словам заместителя председателя ФНПР Сергея Некрасова, профсоюзы России с первых дней спецоперации стали оказывать мак-

симальное содействие ее участникам: размещали на своих санаторно-курортных объектах эвакуированных, оказывали им всяческую помощь. Продолжают делать это и сейчас.

На заседании в Доме Союзов были рассмотрены основные вопросы социального партнерства, пути его дальнейшего укрепления. Собравшиеся обсудили опыт работы Федерации профсоюзов Республики Мордовия в развитии трудового соперничества. Речь шла о таких региональных конкурсах, как «Лучший по профессии», «Лучшая трудовая династия Мордовии» и другие мероприятия.

Анатолий Соколов рассказал, что аналогичные конкурсы проводятся и на нижегородских предприятиях и, по его мнению, способствуют не только повышению профессионального роста их участников, но и помогают поднять престиж рабочих профессий.

Также были затронуты вопросы о подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов в регионах Приволжского федерального округа.

23 марта прошло заседание Молодежного совета ТООП ПФО, на котором были рассмотрены вопросы подготовки и проведения окружного этапа Молодежной профсоюзной Программы ФНПР «Стратегический резерв – 2023».



650 млн рублей будет направлено нижегородским предприятиям и организациям на улучшение условий труда в этом году

Отделение Социального фонда России по Нижегородской области начало принимать документы от предприятий и организаций на финансирование мероприятий по охране труда работников.

Фонд возмещает работодателям расходы на проведение мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Около 300 тыс. нижегородцев работают на различных производствах с вредными и опасными условиями труда. В прошлом году в регионе зафиксировано 757 несчастных случаев на производстве и 82 случая профзаболевания.

Изменить статистику может каждый работодатель, вкладывая денежные средства в охрану труда. Часть затрат по этому направлению компенсируется за счет страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

От 20% до 30% сумм страховых взносов в Социальный фонд России, начисленных за предыдущий календарный год, вернется предприятиям и организациям на усовершенствование условий труда и оздоровление своих работников, в том числе предпенсионного и пенсионного возраста.

Документы на финансирование программы принимаются в клиентских службах отделения нового Социального фонда России по Нижегородской области по месту регистрации предприятий.

Регламентом предусмотрена и возможность подачи страхователем заявления о финансовом обеспечении

предупредительных мер удаленно, через портал Государственных услуг: www.gosuslugi.ru.

Отказ в финансировании мероприятий по охране труда возможен из-за наличия просроченной задолженности по уплате страховых взносов, представления недостоверной информации и/или неполного комплекта документов, а также если предусмотренные бюджетом Фонда средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год будут полностью распределены.

Документы на финансирование программы принимаются до 1 августа 2023 г.

Денежные средства СФР можно направить на:

- проведение специальной оценки условий труда;
- приобретение работникам вредных производств сертифицированных средств индивидуальной защиты;
- санаторно-курортное лечение работающих на вредных и опасных производствах, а также работников предпенсионного возраста;
- проведение мероприятий по уменьшению уровней запыленности, загазованности воздуха, шума и вибрации на рабочих местах в соответствии с государственными требованиями охраны труда;
- обучение отдельных категорий работников по охране труда;
- проведение обязательных периодических медицинских осмотров работающих на вредных и опасных производствах;

- приобретение предприятиями алкотестеров и алкометров для проведения предрейсовых медицинских осмотров;

- приобретение тахографов – приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей;

- приобретение аптечек для оказания первой помощи;

- приобретение приборов, устройств, оборудования для обеспечения безопасности работников или контроля за безопасным ведением работ;

- приобретение оборудования для проведения обучения по вопросам безопасного ведения работ.

Справка

В 2022 году на финансирование данной программы региональное отделение Фонда социального страхования направило 592,6 млн руб. Этими средствами воспользовались 1 952 страхователя.

За счет выделенных денег была проведена специальная оценка условий труда на 32 415 рабочих местах, 211 643 человека обеспечены средствами индивидуальной защиты, 1 807 работников, занятых во вредных условиях труда, и 3 401 работник предпенсионного и пенсионного возраста получили санаторно-курортное лечение.

42 969 работников прошли обязательные периодические медицинские осмотры.

Пресс-служба СФР по Нижегородской области